

# Brochure informativa su The Fearless Organization Global Survey 2025



## Come stanno le organizzazioni italiane?

**Solo l'8% delle persone** si è sentito **ingaggiato** nel proprio lavoro (Gallup 2024).

**Il 46% delle persone** ha vissuto **quotidianamente** situazioni di **stress** al lavoro (Gallup 2024).

**Il 74% delle persone** ha sperimentato **almeno un sintomo** correlato al **burnout lavorativo** (BVA Doxa 2024).

**Il 41% delle persone** ha mostrato **intenzione di cambiare lavoro** (Gallup 2024).

**1 under 34 su 2** ha lasciato il proprio **lavoro a causa di malessere emotivo** (BVA Doxa 2024).

**7 persone su 10** hanno **scelto l'azienda** anche sulla base dell'**attenzione al benessere** (BVA Doxa 2024).



# Esiste qualcosa che può migliorare la salute delle organizzazioni

La **Sicurezza Psicologica** è lo strumento perfetto per:

- migliorare le **performance** dei team attraverso la creazione di ambienti di lavoro nei quali le persone si sentano **sicure nell'essere sé stesse ed esporsi** con proposte e idee,
- aumentare l'**engagement**, la **responsabilità**, la **collaborazione** e l'**iniziativa** individuale,
- ridurre **stress e turnover**,
- **migliorare il benessere aziendale.**



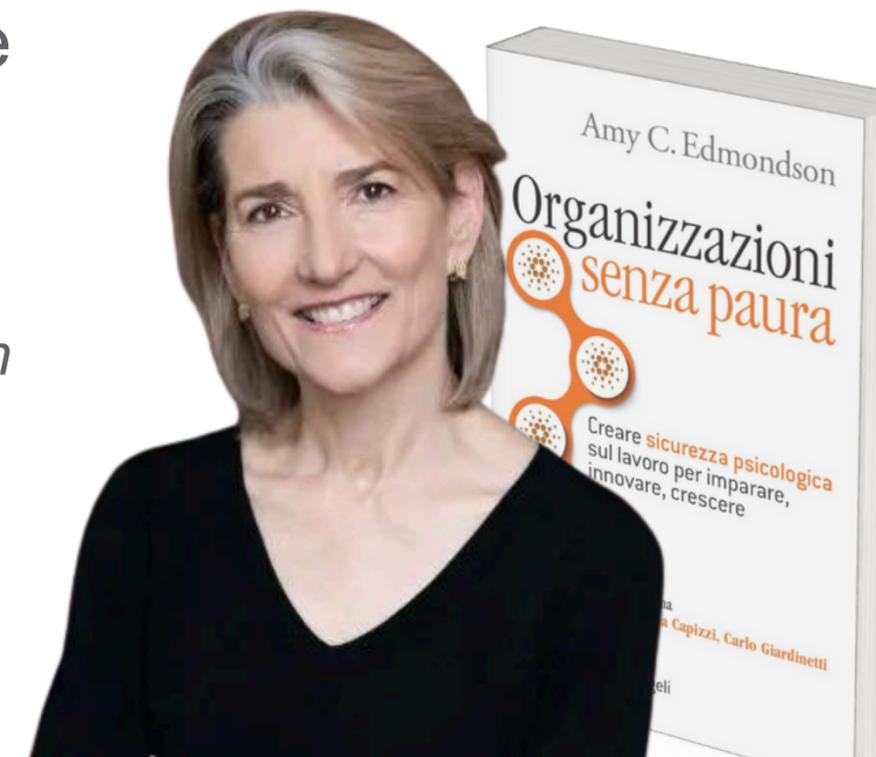
## Cos'è la Sicurezza Psicologica?

La Sicurezza Psicologica è la convinzione che:

- non si verrà puniti o umiliati per aver espresso idee, domande, preoccupazioni o errori e
- nel team si possono assumere **rischi interpersonali**.

La Sicurezza Psicologica sta diventando sempre più cruciale per le performance e il benessere delle persone, perché la crescita delle organizzazioni dipende dai contributi di tutti e dalla collaborazione.

*Amy C. Edmondson*



## La ricerca mondiale

Nata dalla domanda di ricerca: “Quali sono i fattori che, a parità di condizioni, rendono un team più performante?”, **la Sicurezza Psicologica è emersa come il principale fattore di successo per i team ad alte prestazioni.**

La professoressa Amy Edmondson, docente alla Harvard Business School, è la pioniera di questo approccio, e ogni anno aggiorna i risultati della sua **ricerca dando alle aziende più innovative la possibilità di partecipare a un progetto che sta cambiando la cultura del lavoro.**

**Il ciclo di ricerca si svolgerà da aprile a settembre 2025. I dati raccolti, completamente anonimizzati e aggregati a livello globale, saranno presentati durante il Psych Safety Day 2025** (da definire tra novembre e dicembre), un evento internazionale dedicato alla diffusione delle migliori pratiche per costruire ambienti di lavoro più performanti, sicuri, stimolanti e inclusivi.

**Questa ricerca è uno strumento per costruire una nuova cultura aziendale.**



# Il questionario: ePSI

## Enterprise Psychological Safety Instrument

- **Il tempo di compilazione** della survey è poco più di **3 minuti** (7 domande sulla Sicurezza Psicologica + alcune anagrafiche),
- Il questionario utilizza la modalità di **risposta chiusa** (scala Likert a 7 risposte),
- L'attendibilità del questionario è pari a **0.82 dell'indice di Cronbach**,
- **Il questionario fornisce un dato di sintesi sulla Sicurezza Psicologica** e sulle sue quattro sottodimensioni:
  - disponibilità ad **aiutarsi e collaborare**,
  - approccio al **rischio e all'errore**,
  - percezione di **inclusione e valorizzazione della diversità**,
  - possibilità di **dialogo aperto**.



# Le 4 dimensioni della Sicurezza Psicologica



## Disponibilità ad aiutarsi e collaborare

I team diventano poco sicuri quando le persone non sono in grado di aiutarsi a vicenda o di sentirsi apprezzate dai membri del team.



## Inclusione e diversità

Quando i membri del team si sentono inclusi, sono più propensi a parlare, a contribuire e a contribuire al gruppo.



## Approccio al rischio e all'errore

Le squadre che si rinfacciano gli errori rischiano di perdere il controllo e lo slancio in avanti.



## Dialogo aperto

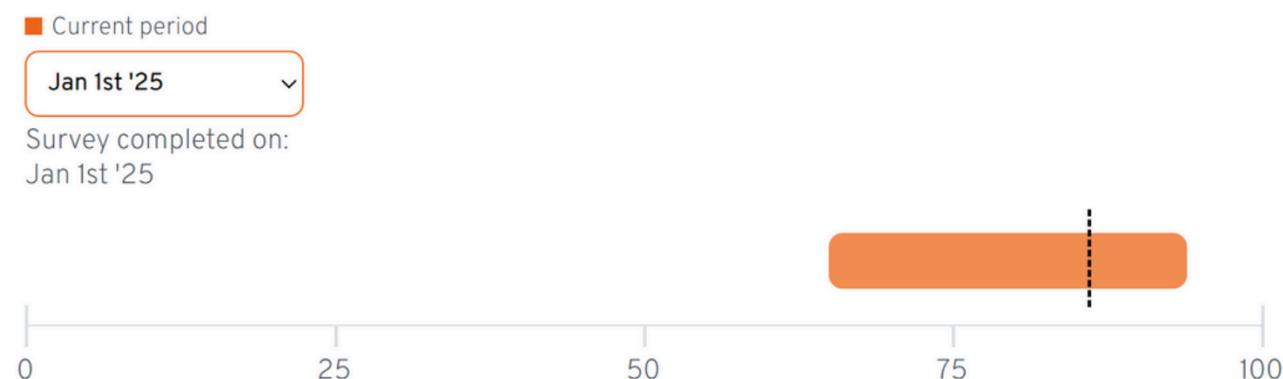
Un team che ha conversazioni aperte e sincere è in grado di affrontare meglio i problemi difficili.



# Esempio di report Basic

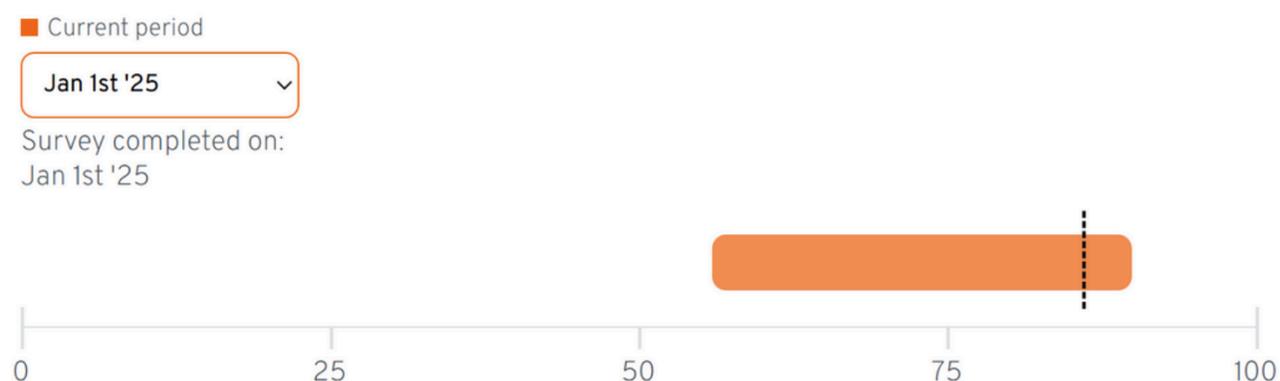
Per ognuna delle quattro aree di indagine il report fornisce un valore mediano e la dispersione delle percezioni di tutte le persone in azienda.

The "Inclusion & diversity" median score for Acme Corporation is 86 All respondents



If I make a mistake in my work at Acme Corporation, it is often held against me.

The median score for Acme Corporation is 86 All respondents



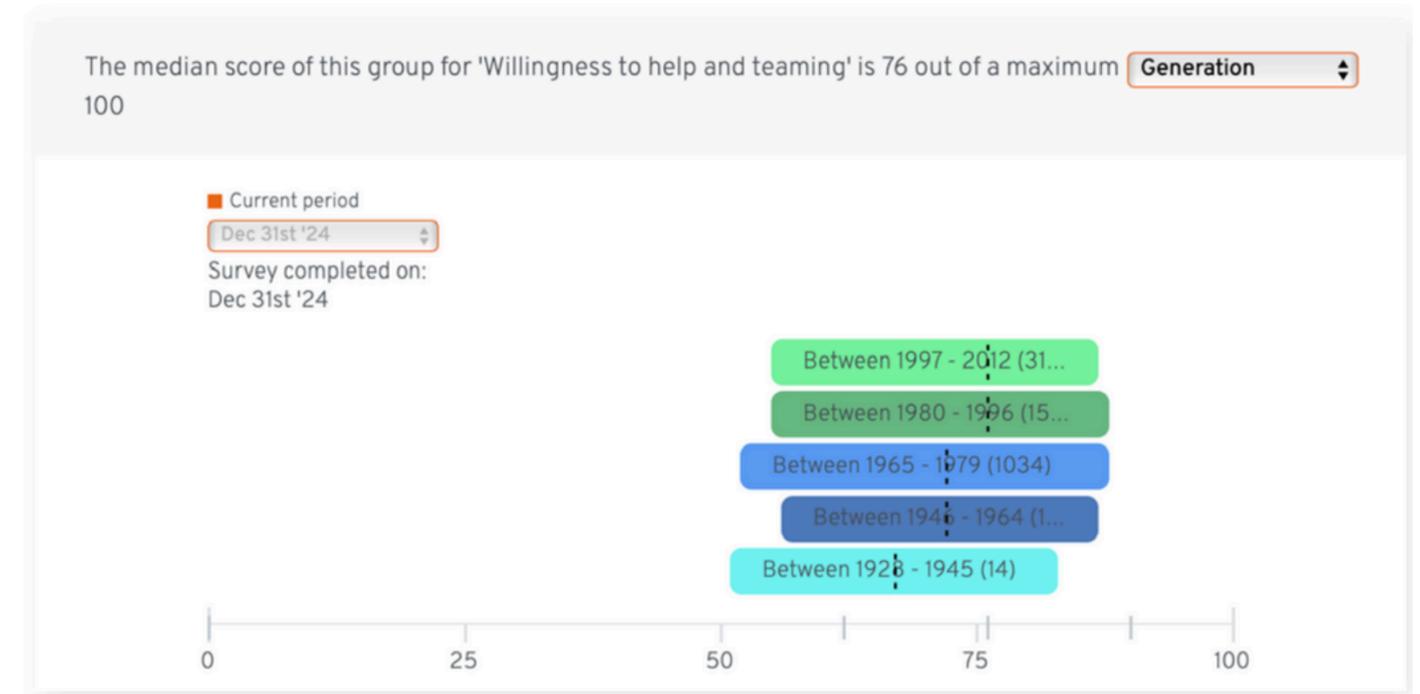
Gli stessi dati vengono visualizzati anche per ciascuna delle 7 domande sulla Sicurezza Psicologica



# Esempio di report Premium

[clicca qui per la demo del report Premium](#)

È possibile confrontare la percezione di Sicurezza Psicologica e delle sue sotto-dimensioni in base alle viste demografiche scelte da ciascun'azienda.



## Demographic data

Description	Gen	Help	Div	Att	Con	Dist
Area:Finance (32)	81	86	86	79	86	HIGH
Area:Global Functions (43)	75	72	86	64	86	HIGH
Area:Legal (62)	74	76	86	72	78	HIGH
Area:Manufacturing (193)	82	86	86	79	86	HIGH
Area:Research & Development (37)	76	76	86	71	86	HIGH
Gender:Female (218)	78	81	86	79	86	HIGH
Gender:Male (148)	82	86	86	79	86	HIGH

Il report Premium consente di confrontare il livello di Sicurezza Psicologica fra le diverse parti dell'organizzazione che si è deciso di mappare.



# Scelta tipologia di report

	Basic Report	Premium Report
Report sintetico sulla Sicurezza Psicologica con grafici e benchmark per ogni domanda del report	Sì	Sì
Confronto col benchmark globale	Sì	Sì
Report approfondito sulla Sicurezza Psicologica (dati differenziati per ciascun ruolo, team e area organizzativa)	No	Sì
Personalizzazioni in base a specifiche demografiche (genere, età anagrafica, ecc.)	No	Sì
Sessione di debrief con i consulenti PRIMATE per l'interpretazione dei dati e delle possibili azioni evolutive	No	Sì
Costi	Gratuito	fee fissa di 3.500€ +1,00€ per partecipante (+ IVA)



## I benefici della partecipazione: che cosa ottengo se partecipo alla ricerca?

- Un report sintetico sulla percezione della Sicurezza Psicologica nella vostra organizzazione.
- Il vostro posizionamento rispetto al benchmark globale.
- **Accesso gratuito**, all'interno dell'evento virtuale "Psych Safety Day 2025", **alla keynote session della dottoressa Amy C. Edmondson**, in cui verranno presentati i risultati aggregati e anonimizzati di tutte le organizzazioni che hanno partecipato alla ricerca.
- **È possibile richiedere una personalizzazione** della survey per accedere a **dati di benchmarking esclusivi per la vostra organizzazione**, che vi permetteranno di fare confronti tra unità organizzative, ruoli, aree geografiche e vari dati demografici (genere, anzianità, ecc.).



## Regole per la partecipazione

- Possono partecipare tutte le **aziende con più di 100 dipendenti** (se un'organizzazione vuole partecipare e ha meno di 100 dipendenti deve **contattare PRIMATE** all'indirizzo: [sicurezzapsicologica@primate.consulting](mailto:sicurezzapsicologica@primate.consulting)),
- **È prevista la partecipazione di tutta l'azienda o**, per le realtà con più di 400 dipendenti, di **almeno il 30% dell'organizzazione**,
- **La scelta del report (Basic o Premium) va effettuata prima di attivare la survey**,
- **Il lancio dell'iniziativa al proprio interno deve avvenire entro il 1° settembre**,
- Sono previste **4 settimane per la compilazione**.



# Timing e passi operativi

## 1. Impostazione della survey e lancio del questionario

- **Cosa fare:** è necessario comunicare a PRIMATE con quale tipo di report si intende partecipare
- **Cosa accade:** una persona di riferimento all'interno dell'organizzazione (es. HR) riceve un link unico da inoltrare a tutta la popolazione aziendale coinvolta
- **Comunicazione:** l'organizzazione riceverà alcuni template che potranno essere utilizzati per informare le proprie persone
- **Tempistica:** la survey rimarrà aperta per 4 settimane per massimizzare la partecipazione

## 2. Raccolta e analisi dei dati

- **Cosa accade:** le risposte vengono raccolte in modo anonimo (garantendo la Privacy prevista dal GDPR UE) e accorpate ai risultati globali
- **Analisi:** i dati raccolti vengono confrontati con i benchmark globali per identificare tendenze chiave

## 3. Ricezione del Report

- **Cosa accade:** viene fornito un report (Basic o Premium in base alla scelta fatta)
- **Tempistica:** il report viene consegnato 2 settimane dopo la chiusura della survey
- **Cosa include:** raccomandazioni personalizzate in base ai bisogni dell'organizzazione. Se si è optato per la partecipazione Premium verrà organizzato un incontro con i consulenti di PRIMATE per il debrief dei risultati e l'individuazione delle possibili azioni evolutive

## 4. Partecipazione al "Psych Safety Day 2025"

- **Cosa accade:** i partecipanti ricevono l'accesso gratuito a una sessione esclusiva in cui Amy Edmondson presenterà i risultati
- **Tempistica:** Il Psych Safety Day è una giornata da definire tra novembre e dicembre 2025
- **Benefici:** opportunità di interagire con leader, ricercatori ed esperti del settore per discutere i risultati globali anonimizzati



## PER APPROFONDIMENTI

Se sei interessatə ad approfondire contatta

### Tiziano Capelli



+39 335 5790597



capelli@primate.consulting



[linkedin.com/in/tizianocapelli/](https://www.linkedin.com/in/tizianocapelli/)

### Alessio Quatraro



+39 327 9463095



quatraro@primate.consulting



[linkedin.com/in/alessioquatraro/](https://www.linkedin.com/in/alessioquatraro/)



**Insieme possiamo costruire il futuro.**

the  
fearless  
organization  
scan



[Sito PRIMATE Consulting](#)



[Sito Sicurezza Psicologica](#)



[sicurezzapsicologica@primate.consulting](mailto:sicurezzapsicologica@primate.consulting)



+39 02 89041489



[PRIMATE Consulting](#)



[PRIMATE Srl - Società Benefit e B Corp™](#)



[PRIMATE Podcast](#)



Bastioni di Porta Nuova 21, 20121 Milano



PRIMATE®