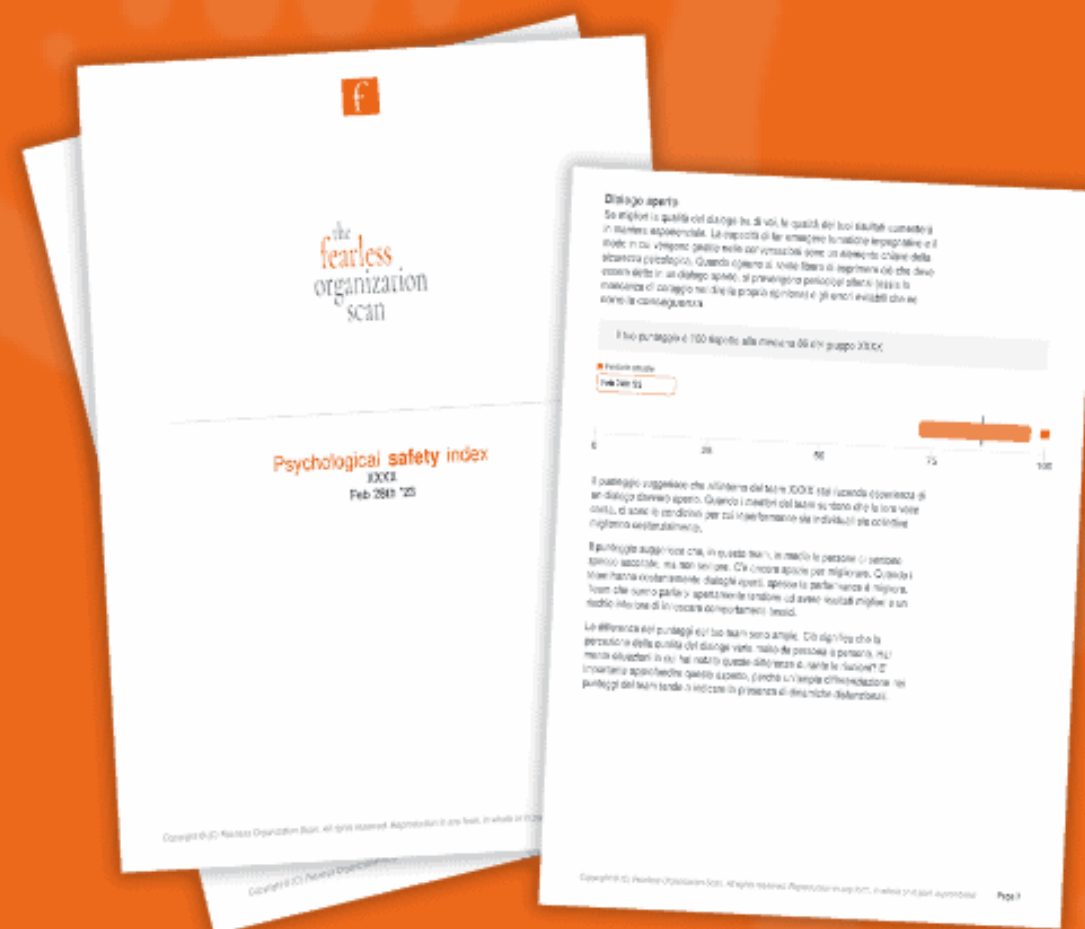


Brochure informativa su The Fearless Organization Global Survey 2025



Come stanno le organizzazioni italiane?

- 7 persone su 10 hanno scelto l'azienda anche sulla base dell'attenzione al **benessere** (BVADoxa 2024).
- Solo l'8% delle persone si è sentito **ingaggiato** nel proprio lavoro (Gallup 2024).
- Il 46% delle persone ha vissuto quotidianamente situazioni di **stress** al Lavoro (Gallup 2024).
- Il 41% delle persone ha mostrato intenzione di **cambiare Lavoro** (Gallup 2024).

Ci sono molti indicatori, alcuni noti da tempo, altri che si sono aggiunti, che segnalano l'esigenza di far evolvere le organizzazioni per renderle più capaci di rispondere sia ai bisogni delle proprie persone, sia alle sfide del mercato. Lo strumento più adatto sembra essere proprio la Sicurezza Psicologica.

- L'84% delle persone considera la **Sicurezza Psicologica una priorità** (Oyster 2023)
- La Sicurezza Psicologica fa aumentare l'**engagement** del 76% e aumenta la **collaborazione** del 57% (Accenture 2021)
- La Sicurezza Psicologica fa registrare il 74% di **stress** in meno (Accenture 2021)
- La Sicurezza Psicologica riduce il **turnover** del 27% (Accenture 2021)



Cos'è la Sicurezza Psicologica?

La **Sicurezza Psicologica** è lo strumento perfetto per:

- migliorare le **performance** dei team attraverso la creazione di ambienti di lavoro nei quali le persone si sentano **sicure nell'essere sé stesse ed esporsi** con proposte e idee,
- aumentare l'**engagement**, la **responsabilità**, la **collaborazione** e l'**iniziativa** individuale,
- ridurre **stress e turnover**,
- **migliorare il benessere** aziendale.



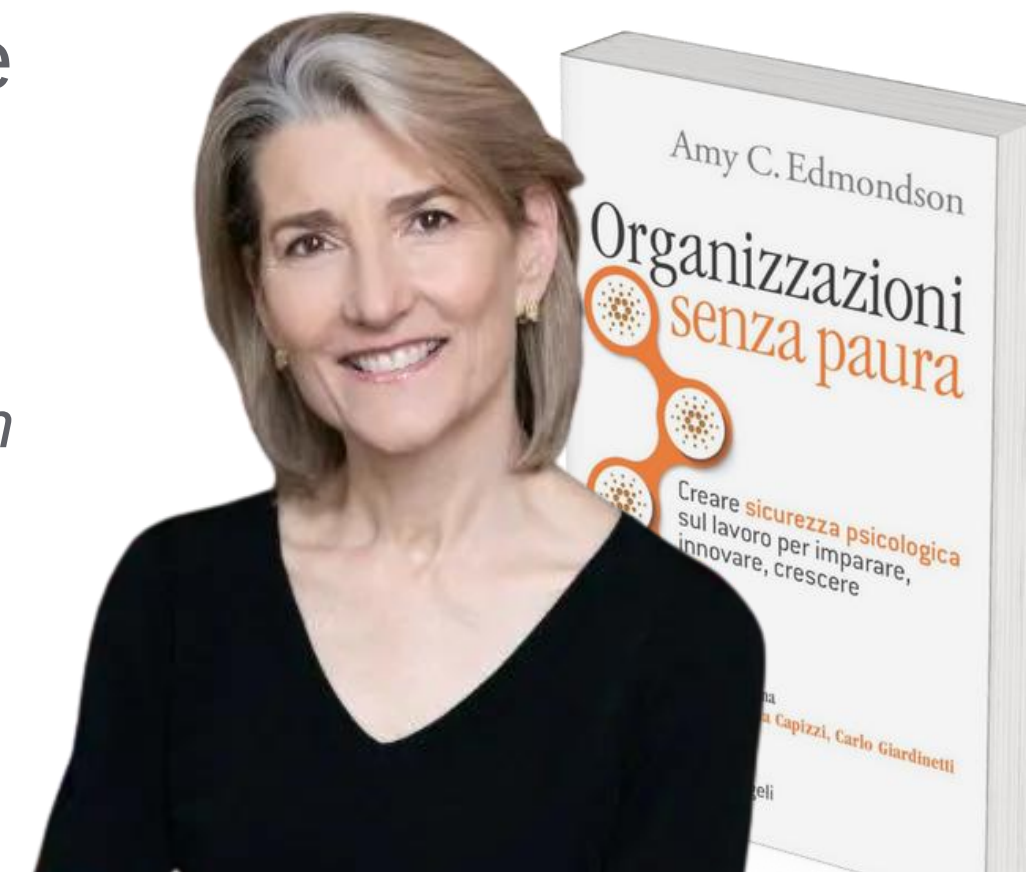
Sicurezza Psicologica: la definizione

La Sicurezza Psicologica è la convinzione che:

- non si verrà puniti o umiliati per aver espresso idee, domande, preoccupazioni o errori e
- nel team si possono assumere **rischi interpersonali**.

La Sicurezza Psicologica sta diventando sempre più cruciale per le performance e il benessere delle persone, perché la crescita delle organizzazioni dipende dai contributi di tutti e dalla collaborazione.

Amy C. Edmondson



La ricerca mondiale

Nata dalla domanda di ricerca: “Quali sono i fattori che, a parità di condizioni, rendono un team più performante?”, **la Sicurezza Psicologica è emersa come il principale fattore di successo per i team ad alte prestazioni.**

La professoressa Amy Edmondson, docente alla Harvard Business School, è la pioniera di questo approccio, e ogni anno aggiorna i risultati della sua **ricerca dando alle aziende più innovative la possibilità di partecipare a un progetto che sta cambiando la cultura del lavoro.**

Il ciclo di ricerca si sta svolgendo da aprile a settembre 2025. I dati raccolti, completamente anonimizzati e aggregati a livello globale, saranno presentati durante il Psych Safety Day 2025 (da definire a dicembre), un evento internazionale dedicato alla diffusione delle migliori pratiche per costruire ambienti di lavoro più performanti, sicuri, stimolanti e inclusivi.

Questa ricerca è uno strumento per costruire una nuova cultura aziendale.



I benefici della partecipazione: che cosa ottengo se partecipo alla ricerca?

- Un report sulla percezione della Sicurezza Psicologica nella vostra organizzazione.
- Il vostro posizionamento rispetto al benchmark globale.
- **Accesso gratuito**, all'interno dell'evento virtuale "Psych Safety Day 2025", **alla keynote session della dottoressa Amy C. Edmondson**, in cui verranno presentati i risultati aggregati e anonimizzati di tutte le organizzazioni che hanno partecipato alla ricerca.
- **È possibile richiedere una personalizzazione** della survey per accedere a **dati di benchmarking esclusivi per la vostra organizzazione**, che vi permetteranno di fare confronti tra unità organizzative, ruoli, aree geografiche e vari dati demografici (genere, anzianità, ecc.).



Il questionario: ePSI

Enterprise Psychological Safety Instrument

- Il **tempo di compilazione** della survey è **poco più di 3 minuti** (7 domande sulla Sicurezza Psicologica + alcune anagrafiche),
- È disponibile in Italiano e inglese.
- Il questionario utilizza la modalità di **risposta chiusa** (scala Likert a 7 risposte),
- L'attendibilità del questionario è pari a **0.82 dell'indice di Cronbach**,
- Il **questionario fornisce un dato di sintesi sulla Sicurezza Psicologica** e sulle sue quattro sottodimensioni:
 - disponibilità ad **aiutarsi e collaborare**,
 - approccio al **rischio e all'errore**,
 - percezione di **inclusione e valorizzazione della diversità**,
 - possibilità di **dialogo aperto**.



Le 4 dimensioni della Sicurezza Psicologica

Disponibilità ad aiutarsi e collaborare

I team diventano poco sicuri quando le persone non sono in grado di aiutarsi a vicenda o di sentirsi apprezzate dai membri del team.



Inclusione e diversità

Quando i membri del team si sentono inclusi, sono più propensi a parlare, a contribuire e a contribuire al gruppo.



Approccio al rischio e all'errore

Le squadre che si rinfacciano gli errori rischiano di perdere il controllo e lo slancio in avanti.



Dialogo aperto

Un team che ha conversazioni aperte e sincere è in grado di affrontare meglio i problemi difficili.



Esempio di report Basic

Per la Sicurezza Psicologica, ognuna delle quattro dimensioni che la influenzano, e per ciascuna domanda della Survey, il report fornisce un valore mediano e la dispersione delle valutazioni di tutte le persone in azienda.

The "Inclusion & diversity" median score for Acme Corporation is 86

All respondents ▾

■ Current period

Jan 1st '25 ▾

Survey completed on:
Jan 1st '25



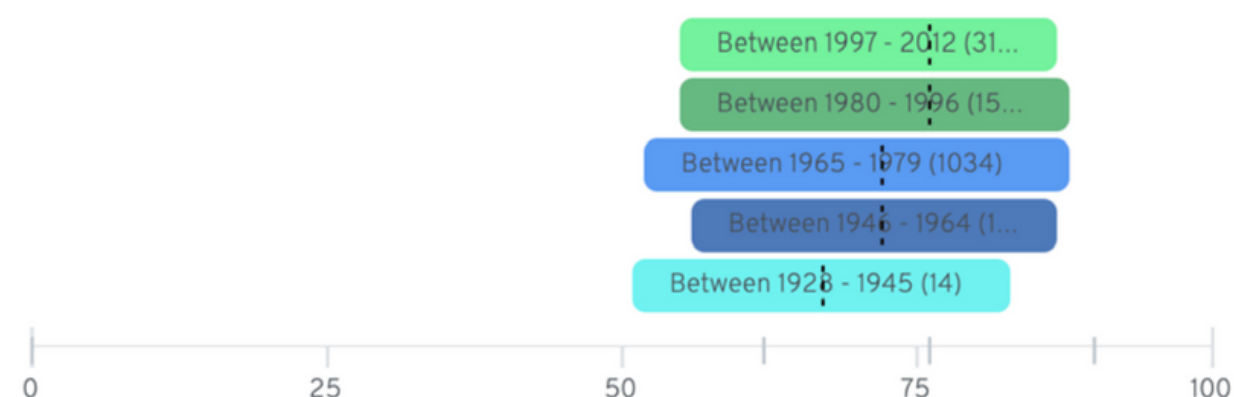
The median score of this group for 'Willingness to help and teaming' is 76 out of a maximum 100

Generation ▾

■ Current period

Dec 31st '24 ▾

Survey completed on:
Dec 31st '24



È possibile confrontare i grafici ottenuti in base alle viste demografiche predefinite dalla Fearless Organization per tutto il mondo.



Esempio di report Premium

[clicca qui per la demo del report Premium](#)

Il report Premium consente di confrontare i risultati della Survey sulla base delle scelte aziendali (sia per i dati demografici, che per quelli organizzativi), così come di generare tabelle e heatmap per osservare i risultati in modo capillare.

Demographic data

Description	Gen	Help	Div	Att	Con	Dist
Area:Finance (32)	81	86	86	79	86	HIGH
Area:Global Functions (43)	75	72	86	64	86	HIGH
Area:Legal (62)	74	76	86	72	78	HIGH
Area:Manufacturing (193)	82	86	86	79	86	HIGH
Area:Research & Development (37)	76	76	86	71	86	HIGH
Gender:Female (218)	78	81	86	79	86	HIGH
Gender:Male (148)	82	86	86	79	86	HIGH

It is safe to take a risk in my work at Acme Corporation.

The median score for Acme Corporation is 71

Level

Current period

Jan 1st '25

Survey completed on:
Jan 1st '25



Heatmap

Level:Sales workers

	Environment:Remote Work	Environment:Hybrid Work	Tenure:7-10	Tenure:4-7	Tenure:2-4	Tenure:10+	Tenure:1-2	Tenure:0-1	Race:White	Race:Not specified	Latino	Race:Hispanic or African American	Race:Black or Asian	Location:Remote	Location:New York	Location:London	workers	Level:Sales	Level:Professionals	Managers	Level Officials and Managers	Level Officials and Support Workers	Level:Senior Administrative	Gender:Male	Gender:Female	Development
Area:Finance	84	80	86		74				81					84	80				71	80				83	80	
Area:Global Functions	71	76			58		65	82	75				41	71		76			75	71				80	70	
Area:Legal	76			65	58		72	86	76					76				76	74					74	74	
Area:Manufacturing	82	82	80	80	81	83	82	84	81			84	89	86	82	82			82	80	83	86		84	80	
Area:Research & Development	78	74	68	81	72		79		78					73	78	75			75	73				79	74	
Gender:Female	78	78	74	80	71	79	76	84	78			82	78	71	78	78	75	80	76	76	91	78				
Gender:Male	82	82	84	80	80	82	73	86	82			82	85	80	82	82	80	82	80	82	86					

Scelta tipologia di report

	Basic Report	Premium Report
Report sintetico sulla Sicurezza Psicologica con grafici e confronto benchmark globale per ogni domanda del report	Sì	Sì
Report analitico sulla Sicurezza Psicologica (dati differenziabili per aree organizzative, ruoli, team, ecc.)	No	Sì
Demografiche di base (es. paese, genere, generazione, introverso o estroverso, posizione di leadership, anzianità aziendale)	Sì	Sì
Demografiche personalizzate (es. funzione, livello, sede, lavoro ibrido/in presenza/remoto, ecc.)	No	Sì
Sessione di debrief con i consulenti PRIMATE per l'interpretazione dei dati e confronto sulle possibili azioni evolutive	No	Sì
Costi	Gratuito	fee fissa di 3.500€ +1,00€ per partecipante (+ IVA)



Regole per la partecipazione

- Possono partecipare tutte le **aziende con più di 100 persone** (se un'organizzazione vuole partecipare e ha meno di 100 dipendenti deve **contattare PRIMATE** all'indirizzo: sicurezzapsicologica@primate.consulting),
- È prevista la partecipazione di tutta l'azienda o, per le realtà con più di 400 persone, di almeno il 30% dell'organizzazione,
- La scelta del report (Basic o Premium) va effettuata prima di attivare la survey,
- Il lancio dell'iniziativa al proprio interno deve avvenire **entro il 1° settembre**,
- Sono previste **4 settimane per la compilazione**.



Timing e passi operativi

1. Impostazione della survey e lancio del questionario

- **Cosa accade:** dopo aver comunicato la scelta inerente al report, una persona di riferimento all'interno dell'organizzazione riceve un **link unico per accedere e compilare la survey**, da inoltrare a tutta la popolazione aziendale coinvolta.
- **Comunicazione:** l'organizzazione riceverà alcuni template che potranno essere utilizzati per informare le proprie persone
- **Tempistica:** la survey rimarrà aperta per 4 settimane per massimizzare la partecipazione

2. Compilazione

- **Cosa accade:** le risposte vengono raccolte in modo anonimo e elaborate da un server in Olanda (garantendo la Privacy prevista dal GDPR UE)

3. Ricezione del Report

- **Cosa accade:** 2 settimane dopo la chiusura della survey si riceverà il report. Se si è optato per la versione Premium verrà organizzato un incontro con i consulenti di PRIMATE per il debrief dei risultati e l'individuazione delle possibili azioni evolutive

4. Partecipazione al "Psych Safety Day 2025"

- **Cosa accade:** i partecipanti ricevono l'accesso gratuito a una sessione esclusiva del Psych Safety Day 2025 (data da definire), in cui Amy Edmondson presenterà i risultati anonimi globali



PER APPROFONDIMENTI

Contatta

Tiziano Capelli



+39 335 5790597



capelli@primate.consulting



[linkedin.com/in/tizianocapelli/](https://www.linkedin.com/in/tizianocapelli/)

Alessio Quatraro



+39 327 9463095



quatraro@primate.consulting



[linkedin.com/in/alessioquatraro/](https://www.linkedin.com/in/alessioquatraro/)

