



PRIMATE[®]

evolutionary purpose company

**Diventa
CERTIFIED
PRACTITIONER**

**per la
SICUREZZA
PSICOLOGICA**



the
fearless
organization
scan

**CERTIFIED
PRACTITIONER**

**PSYCHOLOGICAL
SAFETY INDEX**





La Sicurezza Psicologica

cos'è e perché è importante



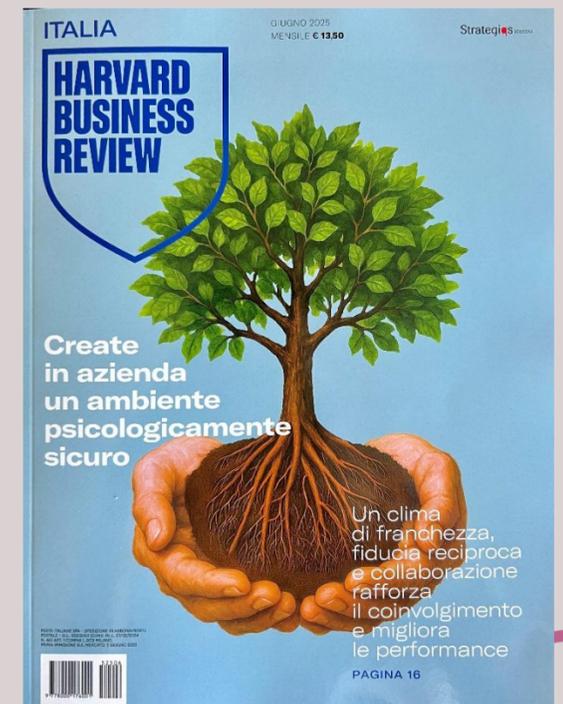
La Sicurezza Psicologica è “l’ingrediente” che consente ai team, a parità di altre condizioni, di esprimere al massimo il loro potenziale e di raggiungere performance di eccellenza.

La sua scoperta è frutto delle ricerche sul campo di Amy Edmondson, docente dell’Harvard Business School, confermata successivamente da numerose altre verifiche empiriche, di cui il Progetto Aristotele di Google è quello più esteso, per team e paesi coinvolti.

La Sicurezza Psicologica è “la convinzione che nessuno verrà punito o umiliato per aver espresso idee e proposte, fatto domande, esposto preoccupazioni o condiviso errori”.

Quando in un team c’è Sicurezza Psicologica, le persone vivono esperienze di benessere professionale e di forte ingaggio verso gli obiettivi che il team deve raggiungere.

Sempre più realtà stanno scegliendo di investire in Sicurezza Psicologica in quanto **non è un nice-to-have, ma un must-have**. Ne ha parlato anche Harvard Business Review Italia nel numero di maggio-giugno 2025.



La Sicurezza Psicologica

Le quattro dimensioni



Amy Edmondson ci dice che **la Sicurezza Psicologica è fortemente condizionata da** come le organizzazioni si rapportano a **quattro fattori**:

- **La disponibilità ad aiutarsi e collaborare,**
 - Per essere un team efficace è determinante mostrare disponibilità ad aiutarsi e a collaborare, altrimenti si rischia di operare in modo inefficace e frammentato.
- **Il rapporto con l'inclusione e la diversità,**
 - È fondamentale rispettare le diversità (pensiero, carattere, cultura e/o aspetto fisico) perché l'inclusione permette alle persone di poter esprimere i propri talenti.
- **L'approccio al rischio e all'errore,**
 - I team che commettono errori e se li rinfacciano a vicenda, oppure che li nascondono per vergogna, rischiano di perdere il controllo e lo "slancio in avanti" verso il progresso.
- **La capacità di condurre un dialogo aperto,**
 - Un team che ha conversazioni aperte e sincere è in grado di affrontare meglio i problemi difficili.



Il nostro progetto come nasce



Per misurare la Sicurezza Psicologica, Bright Instruments, in collaborazione con Amy Edmondson, nel 2019 ha sviluppato la survey denominata **The Fearless Organization Scan (FOS)**, di cui **PRIMATE** è l'unico partner **Italiano certificato e autorizzato**.

Grazie a questa partnership, negli anni **abbiamo realizzato numerosi progetti di varia dimensione e complessità sul tema della Sicurezza Psicologica e abbiamo certificato tutte i e le nostre consulenti come practitioner, inserendoci in un ampio network internazionale** con il quale abbiamo costruito buone pratiche.

Ora **abbiamo deciso di condividere questo patrimonio di esperienza e competenza con colleghi e colleghe**, attivando in Italia percorsi formative finalizzati a diventare Practitioner per la Sicurezza Psicologica.

Diventare Practitioner

in sintesi



A chi è rivolto?

Consulenti aziendali (formatori, coach, ecc.) e a chi lavora in azienda (HR, Manager, ecc.). Non ci sono prerequisiti e inizia con un colloquio conoscitivo.

Cosa significa certificarsi come Practitioner della Sicurezza Psicologica?

- Saper costruire progetti e offerte dedicate alla Sicurezza Psicologica per **dare un valore aggiunto** ai tuoi clienti o alla tua azienda
- **Saper utilizzare i vari strumenti** del Fearless Organization Scan **per misurare il livello di Sicurezza Psicologica e delle quattro dimensioni:**
 - in un team (PSI), [Clicca qui per vedere un esempio di report](#)
 - in un'organizzazione (ePSI),
 - individuale per il coaching,
- **Saper gestire sessioni di team coaching a partire dai risultati** dello “Scan”
- **Entrare a far parte della community italiana e del network internazionale** dei e delle Practitioner della Sicurezza Psicologica, con la possibilità di accedere a contenuti gratuiti, a momenti di condivisione di esperienze e best practice, nonché alle future evoluzioni degli strumenti legati alla Sicurezza Psicologica

La Certificazione il programma



Colloquio preliminare
(on-line – individuale)

Workshop sulla Sicurezza
Psicologica
(3 h on-line – in gruppo)

Workshop sugli SCAN, i
questionari della
Sicurezza Psicologica
(3 h on-line – in gruppo)

Realizzazione di un
progetto pilota
(2 h coaching e
supervisione individuale)

Workshop di
condivisione progetti
pilota e next step
(3 h on-line – in gruppo)

Avvenuta Certificazione
(consegna badge e
iscrizione alla Community
internazionale)

Quando si svolgerà la prossima edizione?

3 workshop on-line, tutti dalle 15.00 alle 18.00, nelle seguenti date:
16 ottobre 2025 – 19 novembre 2025 – 4 febbraio 2026

Come iscriversi?

L'iscrizione è da segnalare all'indirizzo sicurezzapsicologica@primate.consulting

È possibile iscriversi fino all'8 ottobre 2025.

Il colloquio individuale va effettuato entro il 10 ottobre 2025.

Insieme possiamo costruire il futuro.



www.primate.consulting



www.sicurezza-psicologica.it



sicurezza-psicologica@primate.consulting



02 89041489



PRIMATE Consulting



Primate Srl-Società Benefit e B Corp



PRIMATE Podcast



Bastioni di Porta Nuova, 21 – 20121 Milano