



PRIMATE®

evolutionary purpose company

**Diventa
CERTIFIED
PRACTITIONER**

**per la
SICUREZZA
PSICOLOGICA**



the
fearless
organization
scan

**CERTIFIED
PRACTITIONER**

**PSYCHOLOGICAL
SAFETY INDEX**

La Sicurezza Psicologica

Cos'è e perché è importante



Nella Rivoluzione Industriale, il motore alla base della crescita fu la standardizzazione dei processi produttivi, che trasformò gli operai in "corpi lavoranti" obbligati a eseguire praticamente qualunque compito "nell'unico modo migliore possibile", mentre oggi la crescita dipende dalle idee e dall'inventiva. Le persone devono imparare a lavorare in team e a collaborare per risolvere problemi e portare a termine incarichi sempre più fluidi. Le aziende devono trovare, e continuare a trovare, modi nuovi per creare valore e poter prosperare nel tempo. E la creazione di valore inizia con il mettere in campo il talento di cui si dispone e utilizzarlo al meglio.

Tratto da **ORGANIZZAZIONI SENZA PAURA**, Amy C. Edmondson, Franco Angeli Editore, 2020





La Sicurezza Psicologica

Cos'è e perché è importante



La Sicurezza Psicologica è “l’ingrediente” che consente ai team, a parità di altre condizioni, di esprimere al massimo il loro potenziale e di raggiungere performance di eccellenza.

La sua scoperta è frutto delle ricerche sul campo di Amy Edmondson, docente dell’Harvard Business School, confermata successivamente da numerose altre verifiche empiriche, di cui il Progetto Aristotele di Google è quello più esteso, per team e paesi coinvolti.

La Sicurezza Psicologica è “la convinzione che nessuno verrà punito o umiliato per aver espresso idee e proposte, fatto domande, esposto preoccupazioni o condiviso errori”.

Quando in un team c’è Sicurezza Psicologica, le persone vivono esperienze di benessere professionale e di forte ingaggio verso gli obiettivi che il team deve raggiungere.

Sempre più realtà stanno scegliendo di investire in Sicurezza Psicologica in quanto **non è un nice-to-have, ma un must-have**. Ne ha parlato anche Harvard Business Review Italia nel numero di maggio-giugno 2025.



La Sicurezza Psicologica

Le quattro dimensioni



Amy Edmondson ci dice che **la Sicurezza Psicologica è fortemente condizionata da** come le organizzazioni si rapportano a **quattro fattori**:

- **La disponibilità ad aiutarsi e collaborare,**
 - Per essere un team efficace è determinante mostrare disponibilità ad aiutarsi e a collaborare, altrimenti si rischia di operare in modo inefficace e frammentato.
- **Il rapporto con l'inclusione e la diversità,**
 - È fondamentale rispettare le diversità (pensiero, carattere, cultura e/o aspetto fisico) perché l'inclusione permette alle persone di poter esprimere i propri talenti.
- **L'approccio al rischio e all'errore,**
 - I team che commettono errori e se li rinfacciano a vicenda, oppure che li nascondono per vergogna, rischiano di perdere il controllo e lo "slancio in avanti" verso il progresso.
- **La capacità di condurre un dialogo aperto,**
 - Un team che ha conversazioni aperte e sincere è in grado di affrontare meglio i problemi difficili.



Il nostro progetto

Come nasce



Per misurare la Sicurezza Psicologica, Bright Instruments, in collaborazione con Amy Edmondson, nel 2019 ha sviluppato la survey denominata **The Fearless Organization Scan (FOS)**, di cui **PRIMATE** è l'unico partner **Italiano certificato e autorizzato**.

Grazie a questa partnership, negli anni **abbiamo realizzato numerosi progetti di varia dimensione e complessità sul tema della Sicurezza Psicologica** e abbiamo certificato tutte i e le nostre consulenti come **practitioner**, inserendoci in un **ampio network internazionale** con il quale abbiamo costruito buone pratiche.

Ora **abbiamo deciso di condividere questo patrimonio di esperienza e competenza con colleghi e colleghe**, attivando in Italia percorsi formative finalizzati a diventare Practitioner per la Sicurezza Psicologica.

Diventare Practitioner

In sintesi



A chi è rivolto?

Il corso si rivolge principalmente a consulenti aziendali (formatori, coach, ecc.) e a chi lavora in azienda (HR, manager, ecc.), ma **è aperto a chiunque sia interessato ad approfondire e applicare la Sicurezza Psicologica. Non sono richiesti prerequisiti**: non servono una laurea in Psicologia del Lavoro né esperienze pregresse nel settore. Il percorso inizia con un colloquio conoscitivo.

Cosa significa certificarsi come Practitioner della Sicurezza Psicologica?

- Saper costruire progetti e offerte dedicate alla Sicurezza Psicologica per **dare un valore aggiunto** ai tuoi clienti o alla tua azienda
- **Saper utilizzare i vari strumenti** del Fearless Organization Scan **per misurare il livello di Sicurezza Psicologica e delle quattro dimensioni che la influenzano**:
 - in un team (PSI), [Clicca qui per vedere un esempio di report PSI](#)
 - in un'organizzazione (ePSI),
 - individuale per il coaching*,
- **Saper gestire sessioni di facilitazione in Team a partire dai risultati** dello “Scan”
- **Entrare a far parte della community italiana e del network internazionale** dei e delle Practitioner della Sicurezza Psicologica, con la possibilità di accedere a contenuti gratuiti, a momenti di condivisione di esperienze e best practice, nonché alle future evoluzioni degli strumenti legati alla Sicurezza Psicologica

La Certificazione

Il programma



Colloquio preliminare
(on-line – individuale)

Workshop sulla Sicurezza
Psicologica
(3 h on-line – in gruppo)

Workshop sugli SCAN, i
questionari della
Sicurezza Psicologica
(3 h on-line – in gruppo)

Realizzazione di un
progetto pilota
(2 h coaching e
supervisione individuale)

Workshop di
condivisione progetti
pilota e next step
(3 h on-line – in gruppo)

Avvenuta Certificazione
(consegna badge e
iscrizione alla Community
internazionale)

Quando si svolgerà la prossima edizione?

3 workshop on-line, tutti dalle 15.00 alle 18.00, nelle seguenti date:
27 ottobre – 2 dicembre – 2 marzo

Come iscriversi?

L'iscrizione è da segnalare all'indirizzo sicurezzapsicologica@primate.consulting

Le iscrizioni chiudono il 20 ottobre, salvo esaurimento anticipato dei posti disponibili. Ogni edizione è riservata a un massimo di 10 partecipanti, quindi, in caso di forte interesse, ti consigliamo di iscriverti il prima possibile.

Il colloquio individuale di attivazione del percorso va effettuato preferibilmente entro il 22 ottobre 2026.

Insieme possiamo costruire il futuro.



www.primate.consulting



www.sicurezzapsicologica.it



sicurezzapsicologica@primate.consulting



PRIMATE Consulting



Primate Srl-Società Benefit e B Corp



PRIMATE Podcast



Via Bernardino Telesio, 19 – 20145 Milano